

اختبار البكالوريا التجريبي في مادة القانون

على المترشح ان يختار احد الموضوعين التاليين

الموضوع الاول

الجزء الأول: (16 نقطة)

السؤال الاول : (6 نقاط)

ينعقد عقد البيع الا بتطابق ارادة البائع مع المشتري.

1- عرف عقد البيع؟

2- اشرح التزامات البائع؟

السؤال الثاني : (4 نقاط)

ان عقد العمل هو الاطار القانوني الذي ينظم علاقات العمل بين العمال الاجراء واصحاب العمل.

1- عرف عقد العمل؟

2- حدد العناصر الاساسية التي يقوم عليها عقد العمل ،مع الشرح

السؤال الثالث : (6 نقاط)

يملك رشيد شركة متخصصة في الاشهار توظف 12 موظفا ،اصبحت الشركة منذ مدة تعاني من مشاكل اقتصادية ومالية ،ولمواجهة هذه المشاكل تبنى رشيد خطة تقوم على الاجرائين التاليين :

- الاجراء الاول :تسريح 3 موظفين مع دفع تعويض مناسب لهم وبموافقتهم

- الاجراء الثاني : رفع عدد ساعات العمل اليومي من 8 الى 10 ساعات ليصل عددها الى 50

ساعة اسبوعيا ، فكان رد فعل العمال الدخول في اضراب (دون سابق اشعار).

اعتمادا على ما سبق وعلى ضوء ما درست :

1- ماهي العلاقة التي تربط الموظفين بالشركة؟

2- بين التزامات رشيد اتجاه موظفيه؟

3- ما مدى صحة الاجراءات التي اتخذها رشيد من الناحية القانونية؟

4- هل كان رد فعل الموظفين قانونيا ؟

الجزء الثاني: (4 نقاط)

تفرض الضريبة على الافراد من اجل تحقيق اغراض واهداف

- فيما تتمثل اهداف الضريبة

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (16 نقطة)

السؤال الأول : (6 نقاط)

- تهتم الارادات العامة بتحصيل الموارد الضرورية للدولة التي تمكنها من الانفاق العام .
- 1- عرف الارادات العامة
 - 2- ماهي مصادر الارادات العامة مع الشرح

السؤال الثاني : (4 نقاط)

الشركات ذات المسؤولية المحدودة هي من الانواع الملائمة لاستغلال المشروعات الاقتصادية الصغيرة والمتوسطة.

- 1- عرف الشركات ذات المسؤولية المحدودة
- 2- فيما تتمثل خصائص الشركات ذات المسؤولية المحدودة

السؤال الثالث : (6 نقاط)

انهى محمد دراسته الجامعية ،وقد تم قبول طلب توظيفه في مؤسسة الصومام كمحاسب .لكن قبل شروعه في العمل وقع على وثيقة تبين له واجباته وحقوقه مثل فترة العمل ،الاجر الذي يتقاضاه الخ.....

- اعتمادا على ما سبق وعلى ضوء ما درست :
- 1- على ماذا وقع محمد؟ سمّ طرفي الوثيقة ؟
 - 2- ماهي انواعها ؟ وماذا يترتب عنها ؟

الجزء الثاني: (4 نقاط)

تنتهي علاقة العمل لاسباب قانونية إجبارية وأخرى قانونية اختيارية.

- 1- ماهي الحالات الارادية لإنهاء علاقة العمل ؟
- 2- ماهي الحالات اللأرادية لإنهاء علاقة العمل ؟

الموضوع الأول:

الجزء الأول: (16 نقطة)

الجواب الأول: (6 نقاط)

(1) تعريف عقد البيع:

2ن

عرفت المادة 351 من ق م ج عقد البيع كما يلي : "عقد يلتزم بمقتضاه البائع أن ينقل للمشتري ملكية شيء أو حقا ماليا آخر في مقابل ثمن نقدي"

(2) اشرح التزامات البائع:

2ن

1- الالتزام بنقل ملكية المبيع: ويشمل نقل ملكية العقار أو المنقول (حق الملكية).

2ن

2- الالتزام بالتسليم: لا يكفي أن ينقل البائع إلى المشتري ملكية الشيء المبيع فقط بل لابد من تسليمه له أي الحيابة عليه والانتفاع به دون عوائق، ويجب أن يكون تسليم المبيع بالحال التي كان عليها وقت الإتفاق.

2ن

3- الالتزام بالضمان (ضمان العيوب الخفية والتعرض والاستحقاق): يلتزم البائع بضمان التعرض أي اتخاذ كل ما يجب لتمكين المشتري من وضع اليد على المبيع والانتفاع به دون عائق، ويلتزم البائع بضمان الاستحقاق في حالة نجاح الغير في التعرض للمشتري ونزع المبيع منه فيجوز للمشتري أن يطلب التعويض من البائع.

الجواب الثاني: (4 نقاط)

1- تعريف عقد العمل:

1ن

يعتبر عقد العمل الإطار القانوني المنظم لعلاقات العمل الفردية بين العمال الأجراء وصاحب العمل. كما نستنتج من نص المادة 8 من قانون العمل أن: عقد العمل هو اتفاق يلتزم بموجبه شخص هو العامل بوضع نشاطه المهني (عمل مادي أو فكري) في خدمة شخص آخر هو المستخدم مقابل أجر.

2- تحديد العناصر الأساسية التي يقوم عليها عقد العمل:

1ن

1- الأجر: و هو أساسي و محل التزام صاحب العمل، و هو مقابل مالي للعمل الذي يلتزم صاحب العمل بدفعه للعامل مقابل الجهد الذي يقدمه لهذا الأخير.

1ن

2- الزمن: هو المدة التي يضع فيها العامل نشاطه المهني وخبرته وجهده في خدمة ومصلحة صاحب العمل . وتحدد المدة مبدئيا حسب نوع العقد سواءا كن لمدة غير محددة أو لمدة محددة.

1ن

3- التبعية: صاحب العمل "متبوع" والعامل "تابع" أي صاحب العمل هو صاحب السلطة والمشرف والموجه والمراقب أما العامل يلتزم بطاعة وتطبيق الأوامر والتعليمات.

الجواب الثالث: (6 نقاط)

1ن

1- العلاقة التي تربط الموظفين بالشركة: **علاقات العمل الجماعية**

2- التزامات رشيد اتجاه موظفيه:

0.5 ن

• السماح للعامل بالتمتع بالحقوق المادية والمهنية والنقابية.

0.5 ن

• دفع الأجر بانتظام.

0.5 ن

• احترام العامل و صيانة كرامته.

0.5 ن

• توفير الأمن والحماية (مثل القفازات والألبسة الواقية).

3- تقييم صحة الإجراءات التي اتخذها رشيد من الناحية القانونية:

0.75 ن

- الاجراء الاول: صحيح وقانوني لأنه تم برضى الطرفين.

0.75 ن

- الاجراء الثاني: هو اجراء غير صحيح لأنه تجاوز حاجز ساعات العمل 08 سا في

اليوم وهو ما لا يسمح به القانون

<p>1.5 ن</p>	<p>4- هل كان رد فعل الموظفين قانونيا: لم يكن رد فعل الموظفين قانونيا و ذلك لأنهم لم يستوفوا كامل طرق التسوية الودية للنزاعات الجماعية (المصالحة- الوساطة- التحكيم) إضافة إلى أنهم لم يقوموا بإجراء الاقتراع السري وكذا الإشعار المسبق للمستخدم و لمفتشية العمل .</p> <p>الجزء الثاني: (4 نقاط) ✓ اهداف الضريبة:</p> <p>1 ن 1- الهدف المالي: تحقيق موازنة الميزانية العامة ماليا بحيث يحصل تعادل بين النفقات العامة والإيرادات العامة.</p> <p>1 ن 2- الهدف الاقتصادي: تحقيق الاستقرار عبر الدورة الاقتصادية عن طريق تخفيض الضرائب أثناء فترة الركود و الانكماش و زيادتها أثناء فترة التضخم من أجل الحفاظ على القدرة الشرائية.</p> <p>1 ن 3- الهدف الاجتماعي: إعادة توزيع الدخل الوطني لفائدة الفئة الفقيرة لتحقيق العدالة الاجتماعية وتقليص الهوة بين الفئات الفقيرة والغنية</p> <p>1 ن 4- الهدف السياسي: تحقيق التوازن الجهوي.</p>
<p>2 ن</p> <p>1 ن</p> <p>1 ن</p> <p>1 ن</p> <p>1 ن</p> <p>0.5 ن</p>	<p>الموضوع الثاني</p> <p>الجزء الأول: (16 نقطة) الجواب الأول: (6 نقاط)</p> <p>1- تعريف الإيرادات العامة: هي الأموال التي تحصل عليها الدولة من مختلف المصادر كالضرائب والرسوم وعائدات أملاك الدولة والقروض العامة والمساعدات والهبات.</p> <p>2- مصادر الإيرادات العامة: ✓ الضرائب و الرسوم: تعتبر من الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من الأشخاص جبرا بغرض استخدامها لتحقيق أهداف ذات منفعة عامة.</p> <p>✓ عائدات ممتلكات الدولة (الدومين): هي العائدات او الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من ممتلكاتها و تنقسم إلى:</p> <ul style="list-style-type: none"> - الدومين المالي: ويشمل كل ممتلكات الدولة من أسهم وسندات في المؤسسات الاقتصادية. - الدومين العقاري: ويشمل ما تمتلكه الدولة من عقارات. - الدومين التجاري والصناعي: ويشمل كل ما تمتلكه الدولة من مشروعات ذات طابع صناعي وتجاري. <p>✓ القروض العامة: هي المبالغ المالية التي تتحصل عليها الدولة عن طريق الاستدانة من الجمهور أو البنوك أو غيرها من المؤسسات المالية مع الالتزام برد المبالغ المقترضة ودفع الفوائد.</p> <p>✓ التحويلات: وتتمثل في الإعانات الداخلية و الخارجية التي تحصل عليها الدولة.</p> <p>الجواب الثاني: (4 نقاط)</p> <p>1- تعريف الشركات ذات المسؤولية المحدودة: هي شركة تجارية تتحدد مسؤولية كل شريك فيها بقدر ما قدمه من حصته في رأس المال، ويمكن أن يكون لها عنوان وتكون حصص الشركاء فيها اسمية ولا يزيد عدد الشركاء فيها عن 20 ولا يقل رأسمالها عن 100.000 دج.</p> <p>2- خصائص الشركات ذات المسؤولية المحدودة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحديد الحد الأدنى لرأسمال الشركة: لا يجوز أن يكون أقل من 100.000 دج، يقسم إلى حصص ذات قيمة اسمية متساوية لا تقل عن 1000 دج. • تحديد الحد الأقصى لعدد الشركاء (لا يتجاوز 20 شريكا). • لا يُسأل الشريك عن ديون الشركة إلا بقدر حصته المقدمة في رأسمالها. • تكون حصص الشركاء اسمية وغير قابلة للتداول إلا عن طريق الإرث. • يتم الاكتتاب في جميع الحصص من طرف الشركاء وتدفع قيمتها، وأن لا تكون الحصص بتقديم عمل. • يجب أن يذكر توزيع الحصص في القانون الأساسي للشركة.

الجواب الثالث: (6 نقاط)

1 ن

1- وقع محمد على عقد العمل .

1 ن

يتمثل طرفي الوثيقة في العامل وصاحب العمل

2- أنواع عقد العمل:

1 ن

1- عقد العمل غير محدد المدة: وهو في الأصل غير مكتوب أي لا تكتب فيه المدة.

1 ن

2- عقد العمل محدد المدة: هو العقد الذي يسري من تاريخ إبرامه إلى غاية أجل يحدده

الطرفان، ويستجيب لحالات حددتها المادة 12 من قانون العمل .

✓ يترتب عن عقد العمل:

- التزامات العامل:

1 ن

- تنفيذ عقد العمل.
- الامتثال لأوامر وتعليمات المستخدم.
- المحافظة على ممتلكات المؤسسة وحمايتها.
- الالتزام بالسر المهني.
- الالتزام ببذل الجهد والعناية المعتادة في تنفيذ عقد العمل وعدم منافسة المستخدم.

- التزامات صاحب العمل:

1 ن

- السماح للعامل بالتمتع بالحقوق المادية والمهنية والنقابية.
- دفع الأجر بانتظام.
- احترام العامل و صيانة كرامته.
- توفير الأمن والحماية (مثل القفازات والألبسة الواقية).

الجزء الثاني: (4 نقاط)

2 ن

1- الحالات الإرادية لإنهاء علاقة العمل:

تنتهي علاقة العمل إراديا في الحالات التالية:

-بسعي من العامل : الذي يقوم بطلب الاستقالة أو بفسخ عقد العمل

-بسعي من المستخدم: و ذلك في حالة التسريح

2- الحالات اللارادية لإنهاء علاقة العمل:

تنتهي علاقة العمل بصورة آلية و دون الأخذ بعين الاعتبار إرادة الطرفين في الحالات التالية:

2 ن

- ✓ انتهاء مدة عقد العمل محددة المدة.
- ✓ فسخ عقد العمل لكونه مشوبا بعيب من العيوب.
- ✓ وفاة العامل أو عجزه تماما عن أداء عمله.
- ✓ حالة التسريح لأسباب اقتصادية.
- ✓ توقف نشاط المستخدم.
- ✓ التقاعد.