

المدة: ساعتين و30د

اختبار في مادة: القانون

على المترشح أن يختار احد الموضوعين التاليين
الموضوع الأول

الجزء الأول (06 نقاط)

- 1) عرف عقد الشركة و اشرح الأركان الموضوعية الخاصة بها.
- 2) اذكر أسباب انقضاء شركة ذات المسؤولية المحدودة
- 3) عرف الاتفاقية الجماعية للعمل.

الجزء الثاني (06 نقاط)

السند

اقتنى السيد مراد صاحب مؤسسة الأمل آلة إنتاجية بقيمة 1 مليون دينار جزائري من المورد حسام حيث اتفق الطرفان على ابرام العقد لدى الموثق، وعلى أن يتحمل السيد مراد كافة المصاريف والحقوق الناجمة عن العقد.
عند استلام المؤسسة الالة تعرض أحد العمال الى حادث جسيم أدى الى شلل رجليه.

المطلوب: اعتمادا على السند ومادرت اجب على مايلي:

- 1- ما هي الوثيقة التي حررها الموثق؟ عرفها
- 2- حدد التزامات السيد حسام .
- 3- بين وضعية العامل بعد حادث مع التعليل.

في 2017/01/02 أصبح السيد " أشرف " مديرا عاما للشركة " اتصالات المستقبل " بعد ما كان مسؤولا على المصلحة التجارية، حيث يقدر عدد الشركاء بـ 19 شريك كما أن الحصص ذات قيمة اسمية متساوية تقدر بـ 10000 دج، بفعل المشاكل المالية لهذه السنة التي تراجع راس المال إلى ما يقارب 100000 دج ولمواجهة ذلك قرر السيد أشرف القيام بالإجراءات التالية:

أولا: قيام بعقد شراكة مع شركة عالمية باقتناء أجهزة متطورة بغية تحسين تدفق عالي للأنترنيت المتمثل في عرض " ايدوم فيبر " الذي يسمح برفع من تدفق الانترنت من 2 ميغابايت/الثانية الى 100 ميغابايت/الثانية

ثانيا: زيادة 20 شريك حيث أن الشركاء لا يكتسبون صفة التاجر.

المطلوب: اعتمادا على الوضعية وما درست أجب عما يلي:

- 1-ماذا يمثل انتقال السيد أشرف من مسؤول مصلحة التجارية إلى مديرا عاما للشركة
- 2-ما نوع الشركة " اتصالات المستقبل "؟ مع التعليل. مبينا خصائصها.
- 3-ما هي التزامات شركة "الاتصالات" اتجاه الشركة العالمية
- 4-ماذا يترتب عن الإجراء الثاني الذي اتخذه المدير العام؟ اشرحه ثم بين طرق تأسيسه

انتهى الموضوع الأول

الموضوع الثاني

الجزء الأول: 6 نقاط

- 1- اشرح طريقة تأسيس شركة التضامن..
- 2- أذكر الأسباب العامة والخاصة لانقضاء الشركات التجارية.

الجزء الثاني: 6 نقاط

السند:

نشأ بين مؤسسة لؤلؤ الشرق الإنتاجية خلافات جماعية في العمل مع ممثلي عمالها والمتعلقة بعدم إتباع سلم واضح في الأجور "عدم وجود المكافآت المرتبطة بالإنتاجية-الزيادة في ساعات العمل- حرمان العمال من الترقية في الدرجة " حيث ادت هذه الخلافات الى توقف العمال عن العمل إلى أن يتم تسوية الوضعية التي تضمن حقوقهم المنصوص عليها في المادة 20 من الأمر 96-21 المؤرخ في 09-07-96 مما أدى بمدير المؤسسة إلى تهديدهم بالفصل من العمل نهائياً.

العمل المطلوب اعتماداً على السند وما درست أجب عما يلي:

- 1- ما هو الموضوع الذي يتحدث عنه السند؟ عرفه.
- 2- اذكر الشروط الذي يجب توافرها حتى يكون النزاع جماعياً.
- 3- اشرح طرق التسوية الودية للموضوع الذي يتحدث عنه السند.
- 4- اذكر مضمون الاتفاقية الجماعية للعمل المشار إليها في السند.

الجزء الثالث: (8 نقاط)

السند 01

"أطلع محمود على الإعلان التالي بإحدى الجرائد الوطنية:
"بيع عقار ذو طابع سكني ببلدية سيدي الشحامي عمارة 01 الطابق الرابع الشقة رقم 18 مساحتها 76 متر مربع، الشقة ملك للسيد عبد الرحمان، سعر الشقة 500.000.000 دج، بناء عليه اتصل محمود بصاحب الشقة وتمت عملية البيع وفقاً للإجراءات القانونية

المطلوب: اعتماداً على السند 01 وعلى ما درست أجب على ما يلي:

- 1- ما هي الوثيقة التي وقع عليها الطرفان؟ عرفها.
- 2- ماذا تمثل : الشقة والمبلغ المذكور في الإعلان؟
- 3- بين الإجراءات الشكلية الواجب إتباعها حتى يصبح العقد نافذاً
- 4- ما هي آثار العقد بالنسبة للسيد محمود؟ (دون شرح)

السند 02:

أنشأ السيد فرحات شركة بمفرده تنشط في مجال إنتاج وبيع المشروبات الغازية من دعم المؤسسة الوطنية لتطوير الاستثمار، وظف ثلاثة عمال إضافيين خلال فصل الصيف كون تجارته تزدهر في هذا الفصل، لكنه بعد مدة لاحظ أن أحدهم يقوم بتسريب معلومات لإحدى الشركات المنافسة في هذا المجال مما جعله يقوم بتوقيف هذا العامل.

المطلوب: اعتمادا على السند 02 وعلى ما درست اجب على ما يلي:

1- كيف تسمى الشركة التي أسسها السيد فرحات؟ برر جابتك

2- بين الإجراءات الشكلية لتأسيسها.

3- ما نوع عقد العمل المبرم بين الشركة وهؤلاء العمال الإضافيين؟ عرفه موضحا السبب.

4- هل توقيف ذلك العامل صحيحا؟ وضح ذلك

-اذكر حالتين تؤدي إلى نفس مصير لهذا العامل.

انتهى الموضوع الثاني